DANNY XAVIER AREVALO AVECILLAS

Datos generales

Apellidos:	AREVALO AVECILLAS	**Nombres:**	DANNY XAVIER
Fecha Nacimiento:	28/10/1984	**Teléfono:**	

Situación profesional actual

Institución:	ESPOL	**Unidad Académica:**	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANÍSTICAS
Cargo:	PROFESOR NO TITULAR OCASIONAL (TC)	**Dedicación:**	Tiempo Completo
Actividad Principal:	Investigación	**Correo institucional:**	darevalo@espol.edu.ec

Formación académica

- PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATOLICA DEL PERU, PERU, 24/09/2018, DOCTOR EN ADMINISTRACION ESTRATEGICA DE EMPRESAS
- UNIVERSIDAD DE BUENOS AIRES, ARGENTINA, 25/10/2016, ESPECIALIZACION EN DOCENCIA UNIVERSITARIA EN CIENCIAS ECONOMICAS
- UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BARCELONA, ESPAÑA, 11/05/2012, MASTER EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS MBA
- ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL, ECUADOR, 30/04/2009, MAGISTER EN MARKETING Y COMERCIO INTERNACIONAL
- ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL, ECUADOR, 16/02/2007, ECONOMISTA CON MENCION EN GESTION EMPRESARIAL ESPECIALIZACION FINANZAS

Experiencia laboral en el departamento

- FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANISTICAS, PROFESOR NO TITULAR OCASIONAL (TC), 2024 - 2026
- FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANISTICAS, PROFESOR NO TITULAR OCASIONAL (MT), 2021 - 2024
- FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANISTICAS, PROFESOR NO TITULAR OCASIONAL (TP), 2015 - 2021
- ESCUELA DE DISEÑO Y COMUNICACION VISUAL, PROFESOR NO TITULAR OCASIONAL 1 (TP), 2016 - 2017
- ESCUELA DE DISEÑO Y COMUNICACIÓN AUDIOVISUAL-EDCOM, PROFESOR PREGRADO, 2014

Experiencia laboral en otros departamentos y organizaciones

Principales intereses de investigación

Principales publicaciones de los últimos 5 años

- PERSONALITY TRAITS AND LEADERSHIP STYLES OF STUDENTS: LEADERSHIP STYLES OF STUDENTS: EVIDENCE FROM ECUADOR EVIDENCE FROM ECUAD; PROBLEMS AND PERSPECTIVES IN MANAGEMENT; 2024; chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://www.businessperspectives.org/images/pdf/applications/publishing/templates/article/assets/19494/PPM_2024_01_Avecillas.pdf
- PERSONALITY TRAITS IN LEADERSHIP STYLES IN POSTGRADUATE STUDENTS: EVIDENCE FROM ECUADOR; PROBLEMS AND PERSPECTIVES IN MANAGEMENT; 2024; https://www.businessperspectives.org/index.php/journals/problems-and-perspectives-in-management/issue-446/personality-traits-and-leadership-styles-of-students-evidence-from-ecuador
- PERSONALITY TRAITS AND LEADERSHIP STYLES OF STUDENTS: EVIDENCE FROM ECUADOR.; PROBLEMS AND PERSPECTIVES IN MANAGEMENT; 2024;
- FAMILY-WORK AND WORK-FAMILY CONFLICT AND JOB PERFORMANCE OF ECUADORIAN TEACHERS; PROBLEMS AND PERSPECTIVES IN MANAGEMENT; 2023; https://www.businessperspectives.org/index.php/journals/problems-and-perspectives-in-management/issue-435/family-work-and-work-family-conflict-and-job-performance-of-ecuadorian-teachers
- SERVANT LEADERSHIP AND ITS RELATIONSHIP TO PERFORMANCE: A SYSTEMATIC LITERATURE REVIEW; RUSSIAN LAW JOURNAL; 2023; https://www.russianlawjournal.org/index.php/journal/article/view/1615

- MANAGEMENT COMPETENCIES AND THEIR IMPACT ON THE ORGANIZATIONAL PERFORMANCE OF LOCAL GOVERNMENTS EVIDENCE FROM PERU; RUSSIAN LAW JOURNAL; 2023; https://www.russianlawjournal.org/index.php/journal/article/view/2352

- THE INCIDENCE OF INFORMATION TECHNOLOGIES ON THE PROFITABILITY OF SERVICE FIRMS; TEM JOURNAL; 2023; https://www.temjournal.com/content/122/TEMJournalMay2023_988_999.pdf

- FAMILY-WORK AND WORK-FAMILY CONFLICT AND JOB PERFORMANCE OF ECUADORIAN TEACHERS; PROBLEMS AND PERSPECTIVES IN MANAGEMENT; 2023; https://www.businessperspectives.org/index.php/journals/problems-and-perspectives-in-management/issue-435/family-work-and-work-family-conflict-and-job-performance-of-ecuadorian-teachers

- SERVANT LEADERSHIP AND ORGANIZATIONAL PERFORMANCE: MEDIATING ROLE OF ORGANIZATIONAL CULTURE; PROBLEMS AND PERSPECTIVES IN MANAGEMENT; 2023; https://www.businessperspectives.org/index.php/journals/problems-and-perspectives-in-management/issue-442/servant-leadership-and-organizational-performance-mediating-role-of-organizational-c

- NON-TECHNICAL LOSS DETECTION BASED ON ELECTRICITY CONSUMPTION DATA: A CASE STUDY IN ECUADOR; ACM INTERNATIONAL CONFERENCE PROCEEDING SERIES; 2022; https://dl.acm.org/doi/pdf/10.1145/3571513.3571525

Membresía en sociedades científicas y profesionales

Premios y honores

Cursos en el año académico actual

- COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL, número de paralelos: 2
- FUNDAMENTOS DE ADMINISTRACIÓN, número de paralelos: 2
- GESTIÓN DE MARKETING, número de paralelos: 1

Otras responsabilidades en el año académico actual

COORDINADOR DE MATERIA DE UNIDAD ACADÉMICA; RESPONSABLE DE PROYECTO O ACTIVIDAD DE INTERÉS DE LA UNIDAD ACADÉMICA; COORDINADOR DE MATERIAS PARA LA MEDICIÓN DE RESULTADOS DE APRENDIZAJE; INVESTIGACIÓN (20 HORAS)

Desarrollo profesional

- ÉTICA PÚBLICA, 20/01/2026 - 31/01/2026, 10 HR., EDUCACIÓN ORGANIZACIONAL CONTINUA
- PROGRAMA GERENCIAL DE BIG DATA Y BUSINESS INTELLIGENCE, 07/04/2021 - 13/05/2021, 60 HR., UNIVERSIDAD HEMISFERIOS