

## MILTON ISMAEL PAREDES AGUIRRE

### Datos generales

**Apellidos:** PAREDES AGUIRRE  
**Fecha Nacimiento:** 23/09/1987

**Nombres:** MILTON ISMAEL  
**Teléfono:**

### Situación profesional actual

**Institución:** ESPOL

**Unidad Académica:** FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANÍSTICAS

**Cargo:** PROFESOR NO TITULAR OCASIONAL (TC)

**Dedicación:** Tiempo Completo

**Actividad Principal:** Gestión Administrativa

**Correo institucional:** isparede@espol.edu.ec

### Formación académica

- INSTITUTO TECNOLÓGICO Y DE ESTUDIOS SUPERIORES DE MONTERREY, MÉXICO, 30/05/2015, MAESTRO EN ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y POLÍTICA PÚBLICA
- ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL, ECUADOR, 11/09/2011, INGENIERO EN NEGOCIOS INTERNACIONALES

### Experiencia laboral en el departamento

- FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANISTICAS, PROFESOR NO TITULAR OCASIONAL (TC), 2015 - 2024
- FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANISTICAS, PROFESOR NO TITULAR OCASIONAL (MT), 2020
- , PROFESOR NO TITULAR OCASIONAL 1 (TC), 2017
- PROFESOR POSGRADO, 2016 - 2024
- SERVICIOS PROFESIONALES - ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN, 2018

### Experiencia laboral en otros departamentos y organizaciones

- UNIVERSIDAD ECOTEC, PROFESOR A TIEMPO PARCIAL, 07/07/2020 -
- INSTITUTO TECNOLÓGICO Y DE ESTUDIOS SUPERIORES DE MONTERREY, ASISTENTE DE CÁTEDRA E INVESTIGACIÓN, 01/08/2014 - 31/05/2015

### Principales intereses de investigación

### Principales publicaciones de los últimos 5 años

- THE DIGITAL SELF-EFFICACY SCALE: ADAPTATION AND VALIDATION OF ITS SPANISH VERSION; HUMAN BEHAVIOR AND EMERGIN TECHNOLOGIES; 2024; <https://www.hindawi.com/journals/hbet/2024/3952946/>
- INFLUENCE OF WORK AUTONOMY ON WORK-LIFE BALANCE OF MEDICAL CARE PERSONNEL; THE 20TH LACCEI INTERNATIONAL MULTI-CONFERENCE ; 2022; [https://laccei.org/LACCEI2022-BocaRaton/full\\_papers/FP564.pdf](https://laccei.org/LACCEI2022-BocaRaton/full_papers/FP564.pdf)
- ECO-INNOVATION AND FIRM PERFORMANCE: EVIDENCE FROM SOUTH AMERICA ; SUSTAINABILITY; 2022; <https://www.mdpi.com/2071-1050/14/15/9579>
- ECO-INNOVATION AND FIRM PERFORMANCE: EVIDENCE FROM SOUTH AMERICA ; SUSTAINABILITY; 2022; <https://www.mdpi.com/2071-1050/14/15/9579>
- JOB MOTIVATION, BURNOUT AND TURNOVER INTENTION DURING THE COVID-19 PANDEMIC: ARE THERE DIFFERENCES BETWEEN FEMALE AND MALE WORKERS?; HEALTHCARE; 2022; <https://www.mdpi.com/2227-9032/10/9/1662>
- THE INFLUENCE OF WORK-FAMILY CONFLICT ON BURNOUT DURING THE COVID-19 PANDEMIC: THE EFFECT OF TELEWORKING OVERLOAD; INTERNATIONAL JOURNAL OF ENVIRONMENTAL RESEARCH AND PUBLIC HEALTH; 2021; <https://www.mdpi.com/1660-4601/18/19/10302>
- ESTIMATING CUSTOMER LIFETIME VALUE: A METRIC ALTERNATIVE FOR CUSTOMER SEGMENTATION APPLIED TO THE RETAIL SECTOR; 18 TH LACCEI INTERNATIONAL MULTI-CONFERENCE FOR ENGINEERING, EDUCATION, AND TECHNOLOGY; 2020; [http://laccei.org/LACCEI2020-VirtualEdition/full\\_papers/FP327.pdf](http://laccei.org/LACCEI2020-VirtualEdition/full_papers/FP327.pdf)
- WORK PERFORMANCE IMPLICATIONS OF MEANING IN LIFE: THE MEDIATING ROLE OF MOTIVATION ; WELLBEING , SPACE AND SOCIETY ; 2024 ; <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2666558124000319>

- BURNOUT LA NUEVA ENFERMEDAD OCUPACIONAL: UN MAPEO DURANTE LA PANDEMIA Y POSTPANDEMIA.; BOLETÓN DE POLÍTICA ECONÓMICA - FCSH ESPOL - NÚMERO 19; 2022; [http://www.ciec.espol.edu.ec/sites/default/files/BPE\\_19\\_Digital.pdf](http://www.ciec.espol.edu.ec/sites/default/files/BPE_19_Digital.pdf)

### **Membresía en sociedades científicas y profesionales**

#### **Premios y honores**

- BECA POSGRADO SENESCYT, 08/12/2012

#### **Cursos en el año académico actual**

- INTRODUCCIÓN A LA ECONOMÍA, número de paralelos: 5

#### **Otras responsabilidades en el año académico actual**

TUTORÍA DE PRÁCTICAS EMPRESARIALES; ASISTENCIA Y PARTICIPACIÓN EN REUNIONES Y/O ACTIVIDADES PROGRAMADAS POR LA UNIDAD ACADÉMICA. PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES DE CALIDAD, EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN, Y REVISIÓN CURRICULAR; MIEMBRO DE COMITÉ ACADÉMICO DE POSTGRADO; TUTORÍA DE PRÁCTICAS DE SERVICIO COMUNITARIO (MIN 4H- MAX 10H); CONSEJERIA ACADÉMICA (10 ESTUDIANTES O FRACCIÓN POR HORA)

#### **Desarrollo profesional**

- FUNDAMENTOS DE CONTRATACIÓN PÚBLICA, 27/01/2024 - 27/01/2026, 140 HR., Servicio Nacional de Contratación Pública

- Fundamentos de Contratación Pública, 01/03/2022 - 26/03/2022, 140 HR., SERCOP

- GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO, 01/06/2020 - 07/06/2020, 40 HR., UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO

- LA GESTIÓN DE PERSONAS Y EQUIPOS, 27/05/2020 - 14/06/2020, 40 HR., IESE BUSINESS SCHOOL